

# **Samenwerkingsovereenkomst zorgorganisatie en St. Antonius Academie**

## **1. Inleiding**

Zorgprofessionals goed en toekomstgericht opleiden is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het opleidingsinstituut en de zorgorganisaties. Het CZO stelt hiervoor duidelijke eisen en standaarden, waaraan beide partijen die betrokken zijn bij CZO-opleidingen moeten voldoen ([Kaderbesluit CZO, januari 2025](#)).

Deze samenwerkingsovereenkomst beschrijft de wijze waarop de samenwerking is georganiseerd en welke actieve rol daarbij wordt gevraagd van leidinggevend en andere betrokkenen (bijv. praktijkopleiders) binnen de zorgorganisaties.

## **2. Doel van de samenwerking**

Het doel van deze overeenkomst is het formaliseren van de samenwerking tussen de Antonius Academie (theorieonderwijs) en betrokken zorgorganisaties (praktijkleren), gericht op:

- Het bieden van kwalitatief, hoogwaardig en toekomstgericht onderwijs.
- Het borgen van samenhang tussen theorieonderwijs en praktijkleren.
- Het gezamenlijk ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van onderwijs afgestemd op de actuele zorgpraktijk.
- Het versterken van de samenwerking en afstemming tussen opleidingsinstituut en zorgorganisatie.

## **3. Organisatie van de samenwerking**

### **3.1 POC– bijeenkomsten (Praktijk Opleiding Commissie)**

Voor alle opleidingen samen binnen het acute cluster en de opleiding tot Endoscopieverpleegkundige binnen het langdurige cluster worden structureel POC-bijeenkomsten georganiseerd. De leidinggevende ontvangt hiervoor een uitnodiging. Deze uitnodiging kan ook worden doorgestuurd naar andere directbetrokkenen bij het praktijkleren.

Doel van de POC-bijeenkomst:

Het hoofddoel van de POC is het bevorderen van structurele en wederkerige afstemming tussen theorie en praktijk. De subdoelen zijn:

- Kwaliteitsborging en doorontwikkeling van de verpleegkundige vervolgopleidingen.
- Afstemming van inhoud en organisatie van de opleidingen op de actuele behoeften en ontwikkelingen binnen de zorgpraktijk.
- Uitwisseling van ervaringen en signalen uit de praktijk om de leertrajecten verder te optimaliseren, nieuw onderwijs te ontwikkelen of om input aan te leveren ter verbetering van het EPA-stelsel.
- Bevorderen van samenwerking en draagvlak tussen onderwijsinstelling en zorginstellingen.
- Bespreking van relevante beleidsmatige of organisatorische veranderingen die impact hebben op het opleidingsaanbod en/of de uitvoering daarvan, of op de inzet van Professionals In Opleiding (PIO's) in de praktijk.

### **Kenmerken:**

Deelname is vrijblijvend maar wordt sterk aanbevolen.

Van elke bijeenkomst worden notulen opgesteld en gedeeld met alle betrokkenen.

### **3.2 Opleiding-specifiek overleg**

Naast de POC-bijeenkomst vindt per zorgopleiding regelmatig overleg plaats met de opleider en de praktijkopleiders van samenwerkende zorgorganisaties. Tijdens deze overleggen wordt ingezoomd op de betreffende opleiding en kunnen meer details worden besproken. De volgende onderwerpen staan centraal:

- Afstemming van theorie- praktijkonderwijs;
- Onderlinge samenwerking;
- Ontwikkelingen binnen het onderwijs en de zorg.

### **3.3 Direct contact met de Antonius Academie**

Bij vragen over de inhoud of wensen voor aanpassingen van het onderwijs kan altijd rechtstreeks contact opgenomen worden met de Antonius Academie via: [academie@antoniusacademie.nl](mailto:academie@antoniusacademie.nl). De opleider van de betreffende opleiding zal hierop reageren.

Indien aanpassingen, afstemming of evaluatie vanuit de Antonius Academie gewenst zijn, wordt actief contact opgenomen met leidinggevendenden of andere betrokkenen binnen de zorgorganisaties om dit gezamenlijk te bespreken.

## **4. Bevestiging van de samenwerking**

Deze samenwerkingsovereenkomst treedt in werking bij het accepteren van de algemene voorwaarden bij inschrijving door de PIO. De samenwerkingsovereenkomst geldt zolang de PIO staat ingeschreven voor een opleiding of leerroute bij de Antonius Academie.